



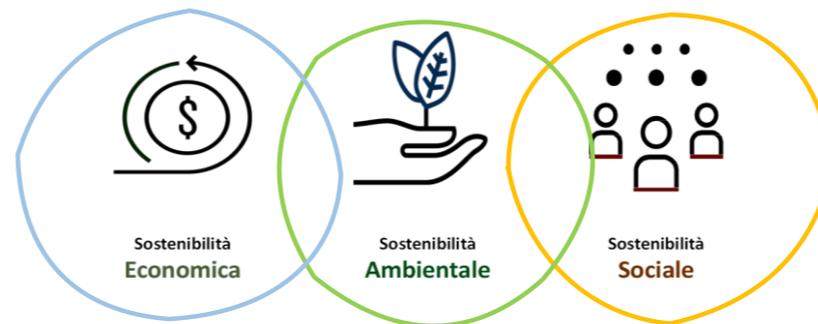
## **Sostenibilità nelle imprese**

Perché e come migliorare il proprio profilo di sostenibilità

STELLA GUBELLI

*AD ALTIS ADVISORY SRL SB – DOCENTE INCARICATO UNIVERSITA' CATTOLICA*

**Sustainability isn't about pretending to be perfect,  
it is about honest effort and making progress**



**Impegno dell'azienda a presidiare le aree su cui impatta maggiormente,  
per mitigare gli impatti negativi e potenziare gli impatti positivi,  
attraverso le attività aziendali  
e la collaborazione con la catena del valore**

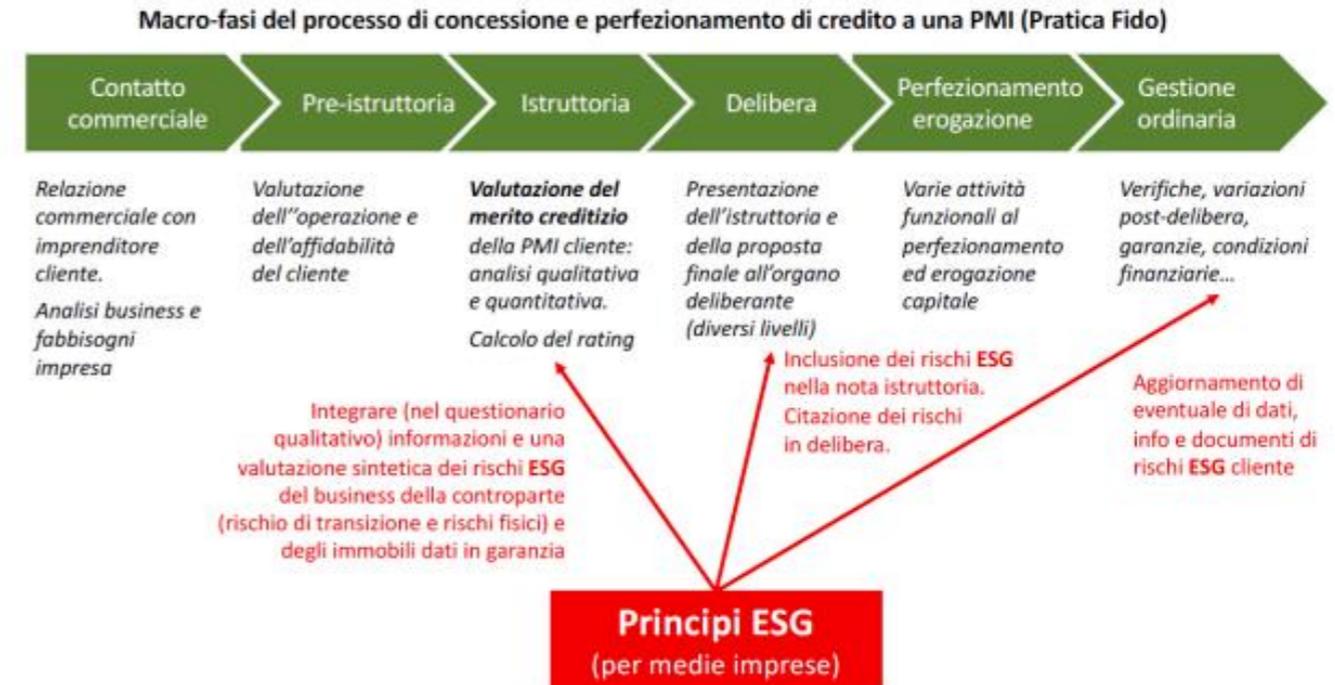
# Le pressioni esterne si fanno sempre più insistenti

- Sistema bancario
- Investitori
- Catena del valore (fornitori/clienti)
- Consumatori finali
- Normativa



# Sistema bancario

Le linee guida dell'EBA, entrate in vigore nel 2021, introducono i fattori ESG tra gli elementi da considerare nella concessione di un prestito; la valutazione di tali fattori potrà incidere anche nella riduzione del costo del finanziamento (cd green factor). L'EBA richiede, inoltre, alle banche, dal 2024, la pubblicazione del GAR (Green Asset Ratio), rapporto tra finanziamenti «green» e totale degli asset.



Una recente analisi della Banca centrale europea (BCE) rivela che il 90% delle banche dell'area Euro ha portafogli prestiti alle imprese ancora significativamente disallineati con gli obiettivi climatici della Tassonomia.

# Investitori

- ✓ ESG due dilenge in ambito M&A:
  - nel 2022, nel 38% dei casi
  - nel 2024 nel 70% dei casi
- ✓ L'85% dei gestori ha integrato i fattori ESG in tutte le fasi del processo di investimento
- ✓ Nel 2023 oltre il 72% dei fondi autorizzati in Italia è classificato come art. 8 o art. 9 ex SFDR



# Normativa (europea)

29.11.2023

Venti misure approvate o in arrivo: valanga europea sulla sostenibilità

Il Sole 24 Ore

- ✓ Trasparenza in tema di sostenibilità (CSRD)
- ✓ Due diligence sulle catene di fornitura (CS3D)
- ✓ Contrasto al green washing (Direttiva sui Green claim)
- ✓ .....

# Normativa (europea): la CSRD in sintesi

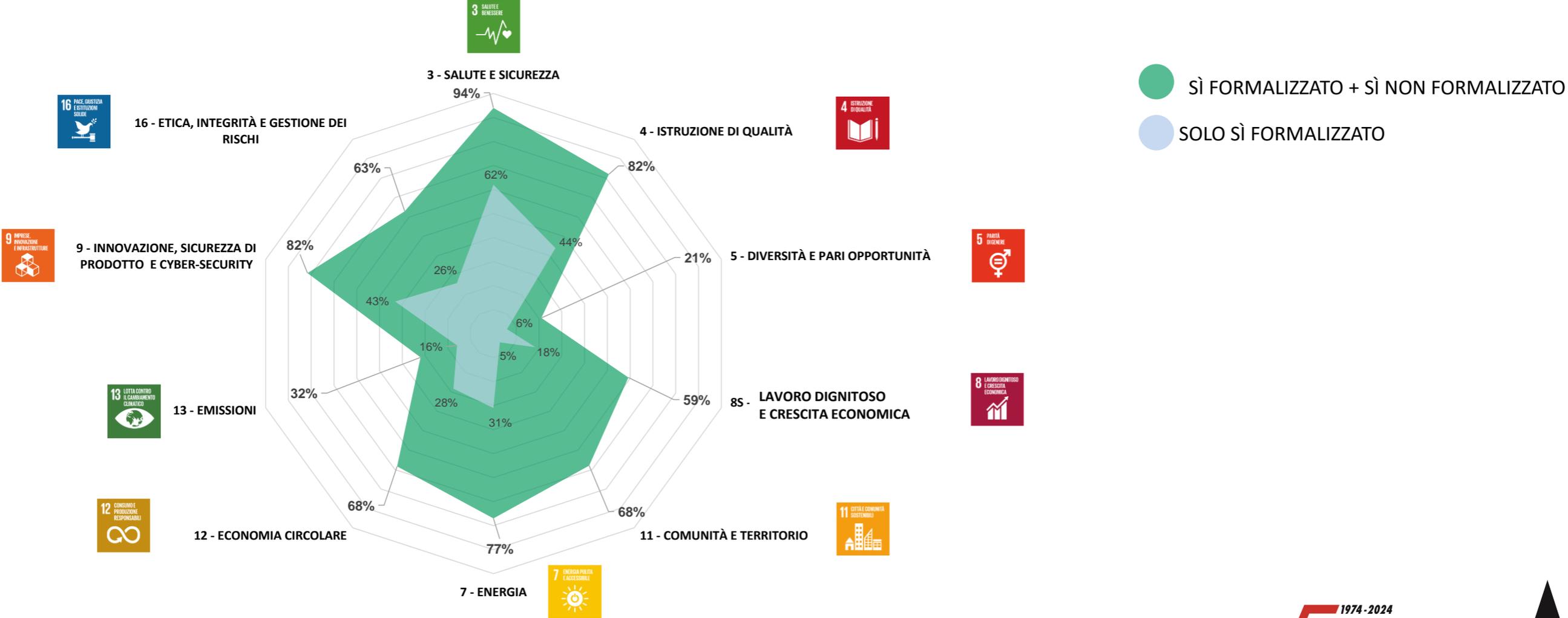
- La trasparenza sui temi ESG diventerà obbligatoria per le grandi imprese europee, le quotate (eccetto le micro) e le filiali di gruppi extra-UE con ricavi netti superiori a 150 ml €.
- La Relazione di sostenibilità sarà all'interno della Relazione sulla gestione del bilancio civilistico, sarà costruita secondo gli Standard europei (ESRS) e dovrà essere asseverata da società di revisione accreditata.
- L'obbligo scatterà progressivamente a partire dal FY 2024.

**In Italia oltre 5.000 imprese coinvolte direttamente  
e oltre 120.000 coinvolte in modo indiretto**

**Le aziende italiane sono pronte  
a questo cambio di passo?**



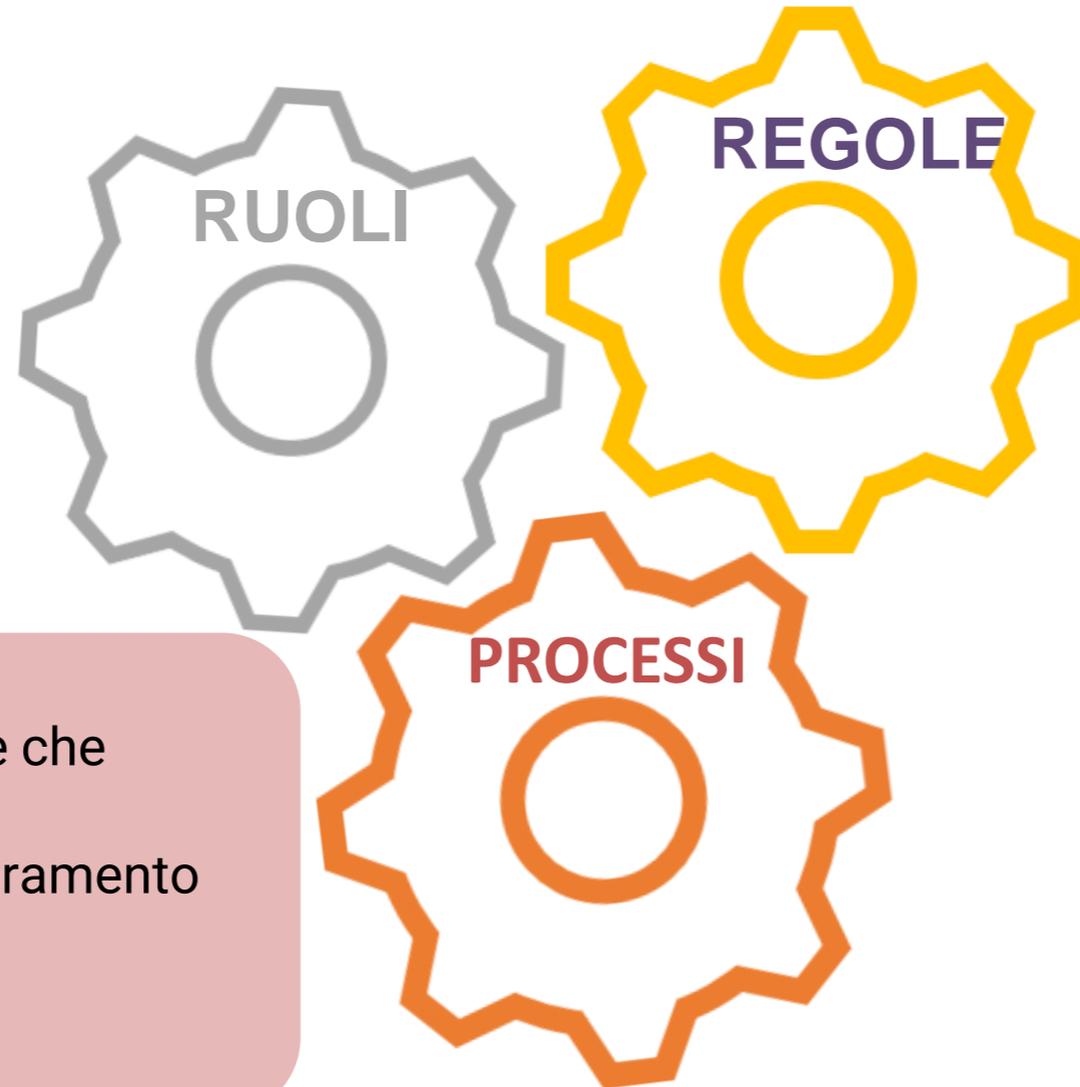
# Una fotografia delle aziende del settore macchine utensili (2023)



# Come prepararsi?

## ✓ **Definire una governance**

Non basta una delega!  
Serve «portare a bordo» le  
persone-chiave e investire su  
consapevolezza e competenze



## ✓ **Darsi un indirizzo**

Dotarsi di linee guida utili sia in ottica di  
gestione delle dimensioni ESG  
prioritarie per l'azienda che al fine di  
rendere dimostrabile il proprio  
approccio

## ✓ **Gestire**

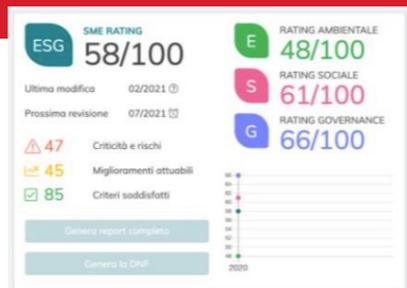
Impostare un sistema di gestione che  
consenta di:

- definire obiettivi di miglioramento
- produrre dati
- monitorare i risultati

# Sta all'azienda decidere quale approccio adottare



# Da dove partire concretamente



## ASSESSMENT



INNOVAZIONE



ANALISI  
IMPATTI

IMPATTO FINANZIARIO	IMPATTO SOCIALE E AMBIENTALE
<p>COMPANY ← climate change impact on company → CLIMATE CLIMATE → company impact on climate → COMPANY</p>	<p>COMPANY → company impact on climate → CLIMATE CLIMATE → company impact on climate → COMPANY</p>
<p>Impatti/effetti che l'azienda «<b>subisce</b>» e che sono in grado di influenzare la <b>capacità dell'azienda di creare valore economico-finanziario di medio-lungo periodo</b></p>	<p>Impatti/effetti rilevanti che l'azienda «<b>genera direttamente o contribuisce a generare</b>» tramite i rapporti commerciali lungo la catena di fornitura che impattano l'insieme dei suoi <b>stakeholder</b>.</p>

## SISTEMA DI GESTIONE

- POLICY E PRESIDI ORGANIZZATIVI
- OBIETTIVI
- INIZIATIVE/PROGETTI/INVESTIMENTI
- DATI

# I benefici perseguibili



# I benefici perseguibili

INTERNI

## INTANGIBILI

### > CAPITALE UMANO

- Aumento motivazione dei collaboratori
- Aumento produttività dei lavoratori
- Miglioramento clima e relazioni interne
- Riduzione turn-over
- Riduzione tasso di assenteismo

## ECONOMICI

### < COSTI

- Riutilizzo/vendita scarti di lavorazione
- Efficientamento logistica
- Riduzione utilizzo fonti energetiche
- Efficientamento del packaging
- Riduzione del costo del debito

ESTERNI

### > CAPITALE RELAZIONALE

- Reputazione aziendale
- Legittimazione
- Fiducia dei finanziatori/investitori
- Miglioramento relazioni sindacali
- Attrazione talenti

### > RICAVI

- Inserimento/permanenza in filiere di fornitura
- Ingresso in settori valenza sociale/ambientale
- Fidelizzazione clienti «responsabili»
- Aumento prezzi di vendita (differenziazione)
- Aumento quota di mercato



**STELLA GUBELLI**

*AD ALTIS ADVISORY SRL SB – DOCENTE INCARICATO UNIVERSITA' CATTOLICA*

[stella.gubelli@altisadvisory.com](mailto:stella.gubelli@altisadvisory.com)

<https://www.altisadvisory.com/>